

นโยบายแรงงานและสิทธิมนุษยชน **Human Rights Policy**

บริษัท เอ็มเอ็มจี โพลีเมอร์ จำกัด บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสวัสดิภาพของพนักงานตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย อีกทั้งให้ความสำคัญต่อการเคารพและส่งเสริมสิทธิแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ

นโยบายมีผลกับ บริษัท เอ็มเอ็มจี โพลีเมอร์ จำกัด และครอบคลุมถึง ผู้บริหาร พนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้าทางธุรกิจทั้งหมด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

บริษัท เอ็มเอ็มจี โพลีเมอร์ จำกัด มุ่งมั่นที่จะรับรอง :

1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสวัสดิภาพของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรายอื่นๆ รวมถึงชุมชนท้องถิ่น
2. การตระหนักและการลดอันตราย/ความเสี่ยงต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยเชิงรุก
3. จะเคารพสิทธิของพนักงาน และจะไม่ขัดขวางหรือแทรกแซงเมื่อพนักงานรวมตัวเพื่อเจรจาต่อรองกับบริษัท
4. การฝึกอบรมพนักงานที่ช่วยพัฒนาทักษะและบรรลุเป้าหมายทางอาชีพ
5. ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด และการลาหยุดต้องสอดคล้องกับกฎหมายและข้อตกลงท้องถิ่น

บริษัท เอ็มเอ็มจี โพลีเมอร์ จำกัด มีวัตถุประสงค์ด้านสิทธิมนุษยชนต่อไปนี้ :

1. ห้ามใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ และต้องจัดให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายบัญญัติ ห้ามบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบหากมิได้สมัครใจ
2. ต้องเคารพสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ สถานะทางสังคม หรือปัจจัยอื่นๆ
3. จัดให้มีการระบุและประเมินความเสี่ยง รวมถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ กำหนดระบบการกำกับดูแล ตรวจสอบ และบริหารจัดการที่เหมาะสม
4. จัดตั้งสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และรับรองให้พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับความปลอดภัยในการทำงาน

5. ต้องเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสนับสนุนผู้จัดหา ผู้จัดส่งและคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจ โดยเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน และความเสมอภาค

บริษัท เอ็มเอ็มจี โพลีเมอร์ จำกัด จะติดตามความคืบหน้าในการบรรลุเป้าหมายต่อไปนี้ภายในปี 2025

1. การเกิดอุบัติเหตุในที่ทำงานเป็นศูนย์
2. การฝึกอบรมหัวข้อทั้งหมดให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ 100%

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบการพัฒนา นโยบายแรงงานและสิทธิมนุษยชน และนำเสนอวัตถุประสงค์ประจำปีต่อผู้บริหาร และต้องระบุแนวทางปฏิบัติและเครื่องมือที่บริษัทสามารถใช้เพื่อช่วยให้บรรลุความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ฝ่ายบริหารทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำอย่างน้อย 2 ปีครั้ง และจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดให้กับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และต้องทำความเข้าใจนโยบายฉบับนี้ หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ สามารถติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

ลงชื่อ.....

(นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ)

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ